AUTORES

Yamile Zaranda Sánchez Rojas

TÍTULO

La mujer como pacificadora del conflicto entre Israel y Palestina: Ponencia del primer Encuentro de Estudiantes de Relaciones Internacionales, La Salle Ciudad de México. 27 de abril de 2021

repositorio.lasalle.mx/handle/lasalle/

No. 13, 2021, ago-dic, pp. 319-330

Muuch' xíimbal. Caminemos juntos.

ISSN 2395–9819	DOI
ISSN	Handle repositorio.lasalle.mx/handle/lasalle/

ENLACES

repositorio.lasalle.mx/handle/lasalle/

ORCID:

Licencia de Atribución Creative Commons 4.0

CC BY 4.0

Este documento se puede descargar y compartir con otras personas, siempre que se reconozca su autoría.

Repositorio Institucional
REIMS

Universidad La Salle México

La mujer como pacificadora del conflicto entre Israel y Palestina

Ponencia del *Primer Encuentro de Estudiantes de Relaciones Internacionales*, La Salle Ciudad de México. 27 de abril del 2021

Yamile Zaranda Sánchez Rojas *

Peace is not a utopia; it is the necessary foundation
of two people in this place, in security and freedom.
Women Wage Peace

El conflicto entre Palestina e Israel se ha visto envuelto en ataques violentos, ocupación territorial, desplazamiento de personas e incluso su muerte. Después de tantas resoluciones emitidas por la Organización de las Naciones Unidas y acuerdos fallidos entre ambas naciones, el escenario violento sigue vigente. La investigación en curso titulada *La Mujer como Pacificadora del Conflicto entre Israel y Palestina* se centra en la posibilidad de considerar a un movimiento integrado por mujeres, *Women Wage Peace*, como una alternativa para lograr una resolución del conflicto.

Dicha investigación remite su importancia en la integración de las mujeres en los procesos de negociación y solución no violenta del conflicto entre Israel y Palestina impulsada por el movimiento *Women Wage Peace*. Es importante aclarar que la investigación sigue en desarrollo debido a las recientes escaladas de violencia entre ambas partes del conflicto y el constante crecimiento del movimiento. El objetivo de dicha investigación es demostrar que las mujeres palestinas e israelíes, por medio del movimiento *Women Wage Peace* (WWP) representan una alternativa como pacificadoras del conflicto árabe-israelí al integrar acciones, marchas paci-

* Estudiante de segundo semestre de licenciatura en Relaciones Internacionales. Universidad La Salle Ciudad de México. Contacto: yamile.zaranda@lasallistas.org.mx ORCID: https://orcid.org/0000-0001-8431-5103

fistas, iniciativas de ley, congresos, cooperaciones con organismos internacionales y al reclamar su derecho de estar presentes en las negociaciones de paz.

Desde los inicios, el territorio palestino-israelí ha sido habitado por diferentes tribus a través de la historia. Uno de los inicios de este conflicto se debe al sionismo, movimiento nacionalista de finales del siglo XIX que aboga por la creación de un Estado para el pueblo judío. Un año antes de concluir la Primera Guerra Mundial, Gran Bretaña decidió apoyar el establecimiento de un nuevo Estado para la comunidad judía en territorio palestino por medio de un documento conocido como la Declaración Balfour de 1917. Esta carta enunciaba el establecimiento de un hogar nacional para el pueblo judío en Palestina (Balfour, 1917). También condicionaba que se respetara a todos los habitantes de la zona palestina y que no se dañaran los derechos civiles ni religiosos de las comunidades no judías.

Al finalizar la Gran Guerra, los aliados respaldaron la Declaración Balfour, al mismo tiempo que Gran Bretaña sería la encargada de administrar esos territorios. Asimismo, en 1947, se crea la división del territorio palestino mediante un documento redactado y votado dentro de la Asamblea General de Naciones Unidas, la Resolución 181, la cual establecía la creación de un pueblo judío y uno árabe (BBC News Mundo, 2020).

Desde el inicio del conflicto árabe-israelí que comenzó formalmente con la proclamación del Estado de Israel hecha por el ex Primer Ministro israelí David Ben-Gurión el 14 de mayo de 1948 hasta la actualidad. Este conflicto ha sido devastador. Después de varias resoluciones emitidas por la Organización de las Naciones Unidas (ONU), de sus respectivos organismos y de negociaciones fallidas, no se ha llegado a un acuerdo mutuo acerca de la repartición del territorio, el estatus de la ciudad de Jerusalén y la condición de las personas desplazadas (BBC News Mundo, 2020).

En este contexto, surgen preguntas en relación con el papel de las mujeres: ¿lograrán las mujeres palestinas e israelíes, unidas en el movimiento *Women Wage Peace*, sus objetivos conforme a la

integración de las mujeres en las negociaciones de paz con el fin de crear acuerdos y una solución pacífica del conflicto? ¿Representan las mujeres por la paz una alternativa para la resolución del conflicto árabe-israelí? Para tratar de responder a los cuestionamientos, se explicará brevemente en qué consiste el marco teórico en el que se basa esta investigación, así como el Estado de la Cuestión y primer acercamiento al desarrollo.

El marco teórico que utilicé expone conceptos y definiciones acerca de la concepción de la mujer en la filosofía y literatura, así como la concepción de la mujer por la mujer. También incluye las diferentes perspectivas de la guerra comparando la teoría idealista, realista y marxista, al igual que conceptos como la paz y las manifestaciones.

El presente trabajo se sustenta, en parte, por la teoría idealista de las Relaciones Internacionales. Immanuel Kant desde el idealismo establece el proceso para la construcción de la paz con base en un derecho cosmopolita, en el cual toda la reglamentación jurídica aplica para una misma comunidad internacional (Cattafi, 2020). Asimismo, se consolida en los 14 Puntos de Woodrow Wilson que son la base para la creación de la Sociedad de Naciones, el antecedente de la actual Organización de las Naciones Unidas, la cual se basa en la Carta de las Naciones Unidas estableciendo la solución de conflictos por medios pacíficos como el diálogo (Prado Pérez, 2020).

Por otra parte, Mahatma Gandhi utiliza por primera vez el término de la *"no violencia"* como una forma de lucha en la cual no se utiliza ningún tipo de arma ni de violencia hacia los represores (Pontara, 2016).

De igual forma, se basa en las técnicas de resolución pacífica de los conflictos internacionales que son el conjunto de métodos utilizados con el único fin de solucionar de forma pacífica los conflictos, esto, al satisfacer los intereses de ambas partes. Implica su resolución de forma creativa, constructiva y no violenta:

> Afrontar los conflictos de manera constructiva y no de una forma violenta nos permite crear espacios de aprendizaje que nos

> acerquen cada día más hacia una cultura de respeto y convivencia ciudadana. Ser capaces de escuchar y ser escuchados es la llave hacia un futuro donde reinen las relaciones interpersonales más sanas y diversas, uno en donde la diversidad se celebre en lugar de ser motivo de disputas (Ontivero, 2019, § 9).

Esto también lo retoma el capítulo VI de la Carta de Naciones Unidas enfocado en el arreglo pacífico de controversias [Art. 33 Negociación, Mediación y Arbitraje] (Ontiveros, 2019).

Para el Estado de la Cuestión se retomaron autores como Júlia Fernández Molina que expone la importancia que tiene la mujer como defensora de los derechos humanos en el proceso de transformación social, las mujeres palestinas y los derechos humanos en su texto titulado *Yalla, Falastinyiat! Mujeres Defensoras de Derechos Humanos en Palestina* (Fernández, 2018).

También se retoma a Dima Samaroo en su texto titulado *The Political Participation of Palestinian Women in Official and Non-Official Organizations in Limited Horizon*, donde explica y analiza la importancia que tiene la mujer en la participación política (Samaroo, 2018).

Otros como Daniel James Hirsch, en su texto *Palestina. Situación de las Mujeres* publicado por la Comisión Española de Ayuda a Refugiados en España (2014), presenta la actual situación de las mujeres palestinas desde el derecho internacional, constitucional, a la familia, penal, laboral y a la participación política (Hirsch, 2014).

Ivonne Wilches M., en su investigación sobre las mujeres y la construcción de paz, titulada *Paz con Género Femenino* y publicada por el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo en colaboración con el Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer (2010), expone cómo es que las mujeres son esenciales pacifistas, defensoras de la paz siendo madres, el por qué buscan la paz y en qué situaciones (Wilches, 2010).

Asimismo, algunos medios de comunicación y organizaciones han hecho reportajes acerca del movimiento *Women Wage Peace* y las acciones que han llevado a cabo. La organización *The Elders*,

fundada por Nelson Mandela dedicada a la construcción de la paz por medio de líderes internacionales que ya no poseen un cargo público ni tienen relación alguna con su gobierno, escribieron acerca de la construcción de la paz que las mujeres han creado a través de las marchas y las actividades que llevan a cabo. Explican que, por medio del movimiento, ellas concientizan y provocan debate acerca del conflicto entre Israel y Palestina (Spark of Hope: Women Wage Peace, s.f.).

Women Wage Peace (Nashim Osot Shalom)

Women Wage Peace es un movimiento amplio políticamente no afiliado. WWP se fundó en el 2014 después de que la Operación Margen Protector —emprendida por el gobierno israelí contra Hamás en la Franja de Gaza en la que murieron más de 2 mil personas (La Vanguardia, 2016)— se llevara a cabo. Su propósito es promover un acuerdo político donde las mujeres estén involucradas en tales procesos conforme a la Resolución 1325 de la ONU, en que las partes respeten los derechos de las mujeres y apoyen su participación en las negociaciones de paz y reconstrucción; así como concientizar y crear debate para que el gobierno llegue a un acuerdo pacífico y así evitar futuros conflictos.

En la actualidad, WWP cuenta con 44 mil miembros activos (WWP, s.f.a). Incluso se afirma que "[...] es el movimiento territorial más importante del país y cuenta con diversos grupos de apoyo alrededor del mundo" (Potel, s.f.). Su objetivo es provocar la resolución del conflicto palestino israelí mediante un acuerdo honorable, no violento y mutuamente aceptable, con participación de las mujeres (WWP, s.f.a).

¿Cuáles acciones llevan o han llevado a cabo para cumplir sus objetivos? ¿Por qué actúan como pacificadoras del conflicto árabe-israelí?

En 2014 lanzaron el movimiento con un viaje por tren a Sderot, donde participaron alrededor de mil mujeres. Un año después, 3 mil mujeres rodearon el Parlamento Israelí, el *Knéset,* para de-

mandar una iniciativa de paz y, ese mismo año, colocaron una tienda de campaña afuera de la casa del entonces Primer Ministro Israelí, Benjamín Netanyahu, en donde llevaron a cabo una huelga de hambre durante 50 días. Posteriormente, en 2016 llevaron a cabo una de sus marchas, *the March of Hope* o Marcha de la Esperanza, en la que miles de mujeres y hombres de todo el territorio marcharon por dos semanas hasta Jerusalén.

Mientras esto sucedía, alrededor del mundo se llevaron a cabo eventos de solidaridad con la marcha. Gracias a la iniciativa de WWP, Ksenia Svetlova y Michal Rozin, mujeres miembro del *Knéset*, establecieron *the Women´s Caucus for Peace and Security* dentro del Parlamento Israelí en donde debatieron acerca de la diversidad y las diferencias que las separan pero también compartieron lo que las une, la esperanza por la paz acordando que la esta es posible (Braudo-Bahat, 2017). En 2017, durante las visitas del entonces Presidente de Estados Unidos, Donald J. Trump, crearon un poster humano nombrado *Ready for Peace* (Listos para la Paz). También establecieron un Viaje por la Paz con una duración de dos semanas a través del territorio. Ya para el 2018 llevaron a cabo *the Mother´s Tent* en donde discutieron y se reunieron con algunos miembros del *Knéset* y otras figuras públicas. Para conmemorar el Día Internacional de la Paz el 20 de septiembre del 2018 organizaron una mega marcha a la que asistieron miles de mujeres (WWP, s.f.a).

Uno de sus mayores logros fue la propuesta de ley que iniciaron llamada *Political Alternatives First*; una ley que obliga a aquellos en el poder a examinar las alternativas políticas con el fin de darle una pronta solución al conflicto. Ese mismo año llevaron a cabo *The International Congress of Women Wage Peace: Removing Barries to Peace in Middle East*, una mesa de discusión sobre las nuevas formas de romper con estas barreras (WWP, s.f.a).

Durante la pandemia por covid-19, se llevaron a cabo discusiones en línea y marchas virtuales en las que llaman a la paz, solidaridad y democracia. De igual forma, crearon diversos eventos en colaboración con *Women Lawyer for Social Justice* con el fin de marcar el vigésimo aniversario de la Resolución 1325: *women, peace and security* del Consejo de Seguridad de las Naciones Uni-

das, con el mensaje *enough, no decisions without women (Basta, no a las decisiones sin las mujeres)* demandan la implementación inmediata de la misma (WWP, s.f.a).

Para el 2020 se les dio el estatus especial de consulta por parte de la Organización de las Naciones Unidas, para así participar en los eventos organizador por la ONU (WWP, s.f.a). El movimiento exige la negociación inmediata de un acuerdo mutuo y la integración de mujeres provenientes de diversas comunidades dentro de las negociaciones y toma de decisiones (WWP, s.f.).

Asimismo, todo lo que realizan lo hacen con base en sus diez principios que pueden resumirse en que todas sus acciones van encaminadas a la negociación de un acuerdo que acabe con el conflicto entre Palestina e Israel con la participación de las mujeres dentro de los ámbitos de paz y seguridad, se identifican como no partidistas, las mujeres son las que lideran el movimiento, creen en el pragmatismo como la llave a todo lo que hacen, reconocen la necesidad de voces diversas, es un movimiento de base social, sin jerarquías, ni divisiones, promueven el dicho: "si sugieres, lo implementas" o "*she who proposes, disposes*"; se oponen y condenan todas las formas de violencia y, finalmente, operan dentro del margen de la ley en todo momento (WWP, s.f.b).

The Jerusalem Post publicó en febrero del 2021 que WWP recaudó 1 millón de séqueles israelíes por medio de una campaña crowdsourcing en línea que les permitirá costear los proyectos de este año como son las conferencias regionales de paz y la creación de un Gabinete Ciudadano con el fin de que se viertan ideas y soluciones para resolver los problemas de los residentes del sur de Israel (Jerusalem Post Staff, 2021).

Desde los inicios del movimiento en 2014 hasta la actualidad, Women Wage Peace ha logrado unir a muchas mujeres palestinas, israelíes, judías, católicas, musulmanas, y de cualquier creencia, color y nacionalidad alrededor del mundo con el mismo objetivo, que se integren a las mujeres en las negociaciones de paz y que se llegue a una solución pacífica del conflicto entre Palestina e Israel, que ha devastado a la población y al territorio.

Una profesora, madre de cinco niños, Lama Abu Aqroub, miembro del movimiento afirma que "Si alguien puede parar este conflicto son las mujeres. Anteponen las emociones y lo humano al resto. Pueden combatir la violencia educando a sus hijos" (Demoulin, 2018).

Hay que aclarar que todo lo que el movimiento realiza va enfocado en la construcción por la paz y a la integración de las mujeres en las decisiones y en las negociaciones del conflicto, esto quiere decir que sus esfuerzos y objetivos van encaminados a eso, a la construcción. Sus objetivos no están solamente encaminados a un fin, el cual es la solución del conflicto, sino que va encaminado a formar, concientizar, activar, debatir y manifestarse unidas, sin importar el color de tu piel o tu nacionalidad. Es la unión y la construcción que se forma por medio de esta, la que en un futuro podrá dar los frutos esperados, la solución pacífica del conflicto.

Como todo movimiento, lo que hacen inspiran a otras mujeres palestinas, israelíes o incluso a mujeres de otras partes del mundo a seguir con sus principios y sus objetivos. Ya han inspirado a mujeres miembros del *Knéset* y a organismos internacionales como es Naciones Unidas al otórgales un estatus especial de consulta en aquellas reuniones que consideren sea parte esencial para el movimiento.

La reportera Orly Noy afirma que las demandas del movimiento son poco claras y que se pueden resumir en "[...] una negociación de paz que incluya a las mujeres [...]" (Noy, 2017, párr. 7). Pero los miembros del movimiento entienden que pedir un acuerdo de paz no tiene que ir necesariamente relacionado con un plan estratégico en donde se detalle dicho acuerdo o lo que deberían dar y recibir ambas partes. Recalcan que este discurso que provoca una división más que una solución es el que tratan de evitar. El enfoque que le dan es visto como ingenuo e irresponsable, pero es un enfoque con un acercamiento más inteligente para la actualidad. Entienden que ya existen planes de soluciones creándose y que al tomar una postura con mayores especificaciones es lo que distanciaría y dividiría el movimiento. Un acuerdo de mutuo respeto con intereses compartidos es mejor que un ataque militar (Saragusti, s.f.).

Women Wage Peace "[...] ofrecen a los líderes una oportunidad de *get off the high horse*, bajarse de sus aires de grandeza, y regresar a la mesa de negociación con intenciones de llegar a un acuerdo [...]" (Saragusti, s.f.). WWP ha avivado la esperanza e inspirado a más mujeres a unirse al activismo, lo cual no es algo pequeño, es un paso enorme hacia el cumplimiento de sus objetivos. Uno de sus mayores logros es el habilitar a las mujeres a participar en el ámbito público social por primera vez donde han discutido materia de seguridad nacional, algo que no era común ni conocido por ellas unos años atrás (Saragusti, s.f.).

En el ámbito político, como ya se mencionó, iniciaron una propuesta de ley que obliga al gabinete a considerar alternativas no violentas antes de considerar usar campañas militares (Saragusti, s.f.).

Es importante recalcar que, a diferencia de otros movimientos, no hay jerarquía dentro de WWP, todas las decisiones se toman en conjunto (Saragusti, s.f.). Claro que el movimiento sigue creciendo y aprendiendo para concretar sus objetivos, el movimiento representa una alternativa, que aún se encuentra en sus primeros acercamientos debido a que su creación es reciente. Pero, al final, falta determinar si el resto de Israel y Palestina están abiertos a esta alternativa (Saragusti, s.f.).

Reflexiones Finales

El proyecto de investigación continúa en desarrollo debido a las fuertes escaladas que ha tenido el conflicto en estos últimos meses, en específico en la Mezquita Al-Aqsa y el barrio de Sheikh Jarrah, al igual que la salida de Donald J. Trump de la presidencia de los Estados Unidos, los planes de Política Exterior del presidente Joe Biden, la crisis del covid, entre otras.

Women Wage Peace continúa trabajando y desarrollando sus objetivos. En la actualidad puede ser considerada como una alternativa idealista para lograr la pacificación del conflicto, pero no imposible. Tendrá que estudiarse aún más la evolución del movimiento y los cambios que van logrando con el tiempo, así como la adopción de la iniciativa de ley que crearon y el alcance internacional que pueden forjar.

Referencias

BBC News Mundo. (2020, 10 de marzo). *Cómo empezó el conflicto entre israelíes y palestinos* [video]. YouTube. https://www.youtube.com/watch?v=FJNcyvjV304

Braudo-Bahat, Y. (2017). On the The Women´s Caucus for Peace and Security / By Dr. Yael Braudo-Bahat, Politicallycorrect blog. *Women Wage Peace*. https://womenwagepeace.org.il/en/yael-braudo-bahat-politicallycorret-group/

Cattafi, C. (2020). Immanuel Kant: el Idealismo a partir del filósofo de las Relaciones internacionales en R. Velázquez Flores, J. A. Schiavon, D. Morales Ramírez (Eds.), *Los Clásicos de las Relaciones Internacionales. Ideas y Conceptos para la Construcción teórica de la disciplina*. (pp. 41-44). Centro de Investigación y Docencia Económicas/Asociación Mexicana de Estudios Internacionales/ Universidad Autónoma de Baja California.

Corbin, J. (2017, 02 de noviembre). La Declaración Balfour: las 67 palabras que hace 100 años cambiaron la historia de Medio Oriente y dieron pie a la creación del Estado de Israel. *BBC News Mundo*. https://www.bbc.com/mundo/noticias-internacional-41824831

Demoulin, C. (2018, 01 de enero). El resurgimiento de la resistencia pacífica palestina. *DesInformémonos*. https://desinformemonos.org/resurgimiento-la-resistencia-pacifica-palestina/

Fernández Molina, J. (2018). Yalla, Falastinyiat!: mujeres defensoras de derechos humanos en Palestina. [Master universitario, Universitat Jaume], http://repositori.uji.es/xmlui/bitstream/handle/10234/177264/TFM_2018_Fernandez%20Molina_Julia.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Hirsch, D.J. (2014). Palestina. Situación de las Mujeres. *Comisión Española de Ayuda al Refugiado*. https://www.cear.es/wp-content/uploads/2013/08/Palestina.2014.Situacion-de-las-Mujeres.pdf

Jerusalem Post Staff. (2021, 18 de febrero). Israeli NGO Women Wage Peace raises NIS 1 million. *The Jerusalem Post*. https://www.jpost.com/israel-news/israeli-ngo-women-wage-peace-raises-nis-1-million-659349

Noy O. (2017, 13 de octubre). How can women `wage peace' without talking about occupation?. *+972 Magazine*. https://www.972mag.com/how-can-women-wage-peace-without-talking-about-occupation/

Ontiveros, K. (2019, 11 de septiembre). Técnicas de Resolución Pacífica de Conflictos como Métodos para la Buena Convivencia. *Amnistía Internacional*. https://www.amnistia.org/ve/blog/2019/09/11644/tecnicas-de-resolucion-pacifica-de-conflictos-como-metodo-para-la-convivencia#:~:text=Se%20entiende%20por%20%E2%80%9Ct%C3%A9cnicas%20de,la%20satisfacci%C3%B3n%20de%20sus%20intereses

Pontara, G. (2016). Gandhi: el político y su pensamiento. *Revista Latinoamericana, 15*(43), 19-40. https://scielo.conicyt.cl/pdf/polis/v15n43/art_02.pdf

Potel, A. (s.f.). Las voces de las mujeres en las negociaciones de paz. *Congreso Judío Latinoamericano*. http://congresojudio.org/coloquio_nota.php?id=336

Prado Pérez, R. E. (2020). Woodrow Wilson y otros precursores del idealismo, en R. Velázquez Flores, J. A. Schiavon, D. Morales Ramírez (Eds.), *Los Clásicos de las Relaciones Internacionales. Ideas y Conceptos para la Construcción teórica de la disciplina*. (pp. 69-74). Centro de Investigación y Docencia Económicas/Asociación Mexicana de Estudios Internacionales/Universidad Autónoma de Baja California.

Samaroo, D. (2018). The Political Participation of Palestinian Women in Official and Non-Official Organizations in Limited Horizon [reporte institucional]. *International Centre for the Study of Radicalization. Department of War Studies. King's College London*. https://icsr.info/wp-content/uploads/2018/12/KPMED-Paper_The-Political-Participation-of-Palestinian-Women-in-Official-and-Non-Official-Organizations-in-Limited-Horizon.pdf

Spark of Hope: Women Wage Peace. (s.f.). *The Elders* https://theelders.org/programmes/spark-hope-women-wage-peace

Saragusti, A. (s.f.). *Women Waging Peace: Decoupling Peace from Left-Wing Politics: The Story Behind Israel's Leading Women's Grassroots Peace Iniciative*. What Happened to the Israeli Peace Camp?. https://www.israel-peace.com/women-wage-peace/

Wilches M. I. (2010). *Paz con género femenino: mujeres y construcción de paz*. Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo / Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer. https://repositorio.unal.edu.co/bitstream/handle/unal/57178/pazcongenerofemenino.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Women Wage Peace. (s.f.a). *About Us*. https://womenwagepeace.org.il/en/about-eng/

Women Wage Peace. (s.f.b). *Mission Statement*. https://womenwagepeace.org.il/en/mission-statement/